



CONCERIA ITALIA SPA

36072 CHIAMPO (Vicenza) - Via Europa, 2/A

Tel. 0444/688033- Fax 0444/688329

E.mail: info@conceriaitalia.com

<http://www.conceriaitalia.com>



CODICE DI CONDOTTA E DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

CONCERIA ITALIA S.p.A è un'azienda conciaria a ciclo completo fortemente orientata all'innovazione di processo e alla sostenibilità. A testimonianza di ciò ha da tempo certificato i propri processi secondo gli standard ISO 9001, il proprio laboratorio interno secondo i requisiti della specifica tecnica ICEC TS 406, il proprio sistema di tracciabilità interno secondo specifica tecnica ICEC_TS_SC410 e ICEC_TS_PC412 per le pelli acquistate cui si affianca dal 2023 un impegno maggiore verso la sostenibilità (sono stati avviati diversi progetti tra cui ZDHC, Carbon footprint, Water footprint, Bilancio di sostenibilità) a cui si affianca un impegno verso la Responsabilità Sociale descritto nel presente Codice di Condotta e Responsabilità sociale.

Tutte le attività dell'azienda sono svolte nel rispetto della legge, delle convenzioni internazionali e della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite.

Tutti coloro che operano presso CONCERIA ITALIA S.p.A., senza distinzioni o eccezioni, si impegnano ad operare secondo i suddetti principi e a garantirne il rispetto a seconda delle proprie funzioni e responsabilità.

Il presente Codice di Condotta (il "Codice") è stato redatto per documentare i principi che guidano l'operato di CONCERIA ITALIA S.p.A e di tutti coloro che operano al suo interno o per suo conto, inclusi i dipendenti di qualsiasi livello, i cui rapporti reciproci devono essere improntati a chiarezza, correttezza, lealtà e rispetto.

CONCERIA ITALIA S.p.A si impegna a promuovere la conoscenza del presente Codice tra i propri dipendenti, favorendone la condivisione dei contenuti ed il contributo costruttivo al suo miglioramento. Il presente Codice deve inoltre essere portato a conoscenza di tutti coloro con i quali CONCERIA ITALIA S.p.A intrattiene rapporti d'affari, in primis i propri fornitori e subappaltatori.

La Direzione della CONCERIA ITALIA S.p.A vigila sull'osservanza e sull'applicazione del presente Codice di Comportamento. Per raggiungere tali obiettivi la Direzione Aziendale individua in Ivan Negro il Rappresentante della Direzione per gli aspetti inerenti al Codice di Condotta, conferendogli la responsabilità di gestire e coordinare le attività e le comunicazioni interne ed esterne delle tematiche inerenti al Codice di Condotta UNIC.

I PRINCIPI DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE PER CONCERIA ITALIA S.p.A. :

1) Rispetto di leggi, norme, regolamenti e del presente Codice di Condotta.

CONCERIA ITALIA S.p.A, nel proprio operato, si attiene al rispetto di leggi, norme e regolamenti vigenti, in coerenza con i principi, gli obiettivi e gli impegni previsti dal presente Codice.

In particolare, CONCERIA ITALIA S.p.A rispetta le leggi e tutte le disposizioni attualmente in vigore contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in materia di orario di lavoro, retribuzione, adesione al Sindacato e contrattazione previste dal CCNL per gli addetti delle imprese conciarie

2) Attività e relazioni d'affari

Tutte le azioni e le attività svolte da CONCERIA ITALIA S.p.A *devono* essere legittime, verificabili e conformi alla normativa vigente. Nei rapporti commerciali e industriali l'azienda opera nel rispetto delle norme etiche e di legge.



CONCERTIA ITALIA SPA

36072 CHIAMPO (Vicenza) - Via Europa, 2/A

Tel. 0444/688033- Fax 0444/688329

E.mail: info@conceriitalia.com

<http://www.conceriitalia.com>



3) Rapporti con clienti e fornitori

CONCERTIA ITALIA S.p.A persegue un corretto e chiaro rapporto con i propri clienti e fornitori attraverso l'offerta di prodotti, nel rispetto delle norme e dei regolamenti di concorrenza leale. La selezione dei fornitori e la definizione delle condizioni di acquisto, si basano su una valutazione oggettiva della qualità, del prezzo e della capacità di fornire e garantire servizi e materiali soddisfacenti, nonché sul rispetto del codice di condotta e responsabilità sociale.

4) Risorse umane, sicurezza e ambiente

CONCERTIA ITALIA S.p.A non utilizza, né sostiene l'uso, di lavoro infantile o minorile e di lavoro forzato.

La politica aziendale aspira a sviluppare e mantenere le capacità e le competenze di ciascun dipendente riconoscendo il merito e garantendo il rispetto delle pari opportunità senza discriminazioni e salvaguardando le disposizioni della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU.

CONCERTIA ITALIA S.p.A garantisce inoltre un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure adeguate alla prevenzione e la protezione contro i rischi di infortunio sul lavoro.

Le lavorazioni devono soddisfare criteri avanzati di protezione ambientale al fine di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività, perseguendo, nel contempo, il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro.

5) Coinvolgimento e sviluppo della comunità

CONCERTIA ITALIA S.p.A promuove lo sviluppo della comunità attraverso il dialogo e la collaborazione con i vari portatori di interesse, anche attraverso le associazioni imprenditoriali cui aderisce.

6) Professionalità

CONCERTIA ITALIA S.p.A opera secondo principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con le istituzioni, i clienti, i fornitori e i concorrenti, evitando azioni concorrenziali scorrette che possano arrecare danno e violare i principi del presente Codice.

CONCERTIA ITALIA S.p.A garantisce la qualità dei prodotti e la tutela dei consumatori nel rispetto delle leggi, norme e regolamenti europei vigenti.

7) Segnalazioni e reclami

CONCERTIA ITALIA S.p.A non prevede alcun tipo di ritorsione contro chi avanza reclami in buona fede, nei modi previsti dalla procedura in essere, anche per molestie, discriminazioni, o per chi esprime preoccupazioni relative a condotte vietate dal codice di condotta e responsabilità sociale. In nessuna circostanza, la presentazione in buona fede di un reclamo può porre le basi per provvedimenti disciplinari o per altri svantaggi conseguenti all'utilizzo dello strumento della possibilità di avanzare segnalazioni.

Chiampo, 22/03/2024

La Direzione


Concertia ITALIA S.p.A.